

ESG Data Book 2025

ESGデータブック 2025/ESG Data Book 2025

目次/Contents

環境/Environment

GHG排出量/GHG Emissions	3
エネルギー消費量/Energy Consumption	7
環境マネジメントシステム/Environmental Management System	8
サステナブルファイナンス/Sustainable Finance	8

社会/Social

基本情報/Basic Information	10
人材育成/Human Resources Development	12
ダイバーシティ/Diversity	13
労働慣行指標/Labor Practice	14
社員の健康管理/Health Management	15
社員意識調査/Employee Awareness Survey	15
人権デューデリジェンス調査/Human Rights Due Diligence Investigation	16
人事相談窓口相談受付件数/Number of Consultations at the Personnel Consultation Desk	16
金融包摂/Financial Inclusion	17
顧客満足度/Customer Satisfaction	17

ガバナンス/Governance

取締役会/Board of Directors	19
指名委員会/Nominating Committee	19
報酬委員会/Compensation Committee	20
監査委員会/Audit Committee	20
リスク委員会/Risk Committee	21
利益相反管理委員会/Conflicts of Interest Committee	21
内部通報/Whistleblowing	22
寄付等/Donations	22

Appendix

方針/Policy	23
-----------	----

対象/Boundary

TG	三井住友トラストグループ株式会社 Sumitomo Mitsui Trust Group, Inc.
TB	三井住友信託銀行株式会社 Sumitomo Mitsui Trust Bank, Limited
TAM	三井住友トラスト・アセットマネジメント株式会社 Sumitomo Mitsui Trust Asset Management Co., Ltd.
AMOVA	アモーヴァ・アセットマネジメント株式会社 Amova Asset Management Co., Ltd.

更新履歴/Revision History

2026年3月30日	初版発行
March 30, 2026	First published

The background features several overlapping, wavy, translucent green lines that create a sense of movement and depth. These lines originate from the left side and flow towards the right, with varying shades of light green and yellow-green. The overall aesthetic is clean, modern, and eco-friendly.

環境

Environment

ESGデータブック 2025/ESG Data Book 2025

環境/Environment

GHG排出量/GHG Emissions

✓ 第三者保証を取得/Guaranteed by a third party

		対象 Boundary	単位 Unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
Scope 1, 2	マーケット基準 合計*1 Total (market-based)	TG**2	t-CO ₂ e	32,191	23,763	9,997	✓ 8,840*3	8,471
	ロケーション基準 合計*1 Total (location-based)			—	—	33,449	32,497	✓ 30,594
合計 Total	4,307			4,225	5,411	✓ 4,472*4	✓ 4,265	
Scope 1 (直接排出) Scope 1 (direct emissions)	都市ガス City gas			—	—	—	2,777	2,724
	LPガス LP gas			—	—	—	0	0
	灯油 Kerosene			—	—	—	0	0
	重油 (A重油) Heavy oil (JIS Class A)			—	—	—	73	109
	軽油 Light oil			—	—	—	0	0
	ガソリン Gasoline			—	—	—	1,611	1,431
	フロン類 HFCs			—	—	—	11	0

*1 算定方法：GHGプロトコルに準拠。2022年度からScope1 (直接排出) にガソリン使用によるCO₂排出量を含む

Calculation method: Compliant with the GHG Protocol. CO₂ emissions from gasoline use have been included in Scope 1 (direct emissions) since FY2022

*2 算定範囲：三井住友トラストグループ株式会社およびグループ連結子会社の国内外拠点 (持分法適用会社は除く)

Calculation scope: Domestic and overseas offices of Sumitomo Mitsui Trust Group, Inc. and the Group's consolidated subsidiaries (excluding equity method affiliates)

*3 第三者保証：三井住友信託銀行株式会社の国内拠点、国内グループ会社の7,974tを対象に取得

Third party assurance: Obtained for 7,974 t of emissions from domestic offices and domestic group companies of Sumitomo Mitsui Trust Bank, Limited.

*4 第三者保証：三井住友信託銀行株式会社の国内拠点、国内グループ会社の4,393tを対象に取得

Third party assurance: Obtained for 4,393 t of emissions from domestic offices of Sumitomo Mitsui Trust Bank, Limited.

ESGデータブック 2025/ESG Data Book 2025

環境/Environment

GHG排出量/GHG Emissions

✓ 第三者保証を取得/Guaranteed by a third party

		対象 Boundary	単位 Unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
Scope 2 (間接排出・マーケット基準) Scope 2 (indirect emissions, market-based)	合計 Total	TG ^{※2}	t-CO ₂ e	—	—	4,586	✓ 4,368 ^{※3}	4,206
	電気 ^{※1} Electricity			—	—	2,252	2,274	2,158
	温水 Hot water			—	—	310	279	291
	冷水 Cold water			—	—	1,560	1,377	1,270
	その他 Others			—	—	463	438	486
Scope 2 (間接排出・ロケーション基準) Scope 2 (indirect emissions, location-based)	合計 Total	TG ^{※2}	t-CO ₂ e	—	—	28,038	28,025	✓ 26,330
	電気 Electricity			—	—	25,472	25,659	24,005
	温水 Hot water			—	—	311	288	303
	冷水 Cold water			—	—	1,791	1,640	1,535
	その他 Others			—	—	463	438	487

※1 再エネ電力・非化石証書を考慮した数値
Value in which electric power from renewable energy and a non-fossil fuel certificate are taken into consideration

※2 算定範囲：三井住友トラストグループ株式会社およびグループ連結子会社の国内外拠点（持分法適用会社は除く）
Calculation scope: Domestic and overseas offices of Sumitomo Mitsui Trust Group, Inc. and the Group's consolidated subsidiaries (excluding equity method affiliates)

※3 第三者保証：三井住友信託銀行株式会社の国内拠点、国内グループ会社の3,581tを対象に取得
Third party assurance: Obtained for 3,581 t of emissions from domestic offices and domestic group companies of Sumitomo Mitsui Trust Bank, Limited.

ESGデータブック 2025/ESG Data Book 2025

環境/Environment

GHG排出量/GHG Emissions

✓ 第三者保証を取得/ Guaranteed by a third party

		対象 Boundary	単位 Unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
Scope 3 ^{※1}	Category 1 購入した製品・サービス Purchased goods and services	※2	t-CO ₂ e	—	—	86,026	101,122	287,364
	Category 2 資本財 Capital goods			—	—	101,950	113,890	1,144,163
	Category 3 Scope 1, 2に含まれない 燃料およびエネルギー活動 Fuel and energy activities not included in Scope 1 and 2			—	—	4,701	5,506	4,952
	Category 4 輸送・配送（上流） Upstream transportation and distribution			—	—	—	242	242
	Category 5 事業から出る廃棄物 Waste generated in operations			—	—	243	233	221
	Category 6 出張 Business travel			—	—	5,622	8,450	12,127
	Category 7 通勤 Employee commuting			—	—	3,352	✓ 3,823 ^{※3}	5,166
	Category 13 リース資産（下流） Downstream leased assets			—	—	—	1,043,755	1,038,186
ファイナンスド・ エミッション ^{※4} Financed Emissions	Scope 1, 2, 3 合計 Total (Scope 1, 2 and 3)	TB ^{※5}	百万t-CO ₂ e million t-CO ₂ e	—	83.1	180.6	162.0	175.9
	Scope 1, 2 Scope 1 and 2			—	32.6	48.3	51.8	51.6
	Scope 3			—	50.5	132.3	110.2	124.3
	計測残高 Measured balance of financed emissions			兆円 JPY trillion	—	30.1	33.6	37.4

ESGデータブック 2025/ESG Data Book 2025

環境/Environment

※1 算定方法：環境省の「サプライチェーンを通じた組織の温室効果ガス排出等の算定のための排出原単位データベース」を参照。排出係数は原則、同データベースのものを使用。

入手できるデータの精度向上や、算定方法の変更等により排出量を改訂する可能性があります

2024年度Scope3算定手法（2023年度以前の算定手法は気候変動レポート2024/2025参照）

カテゴリ1：消費ベース手法

カテゴリ2：消費ベース手法 2024年度より算定方法を変更しており、2022年度・2023年度の数値を再計算

平均消費手法（金額） 2024年度より三井住友トラスト・パナソニックファイナンス株式会社のリース事業に伴う排出量を同手法で算定

カテゴリ3,13：平均データ手法

カテゴリ4：距離ベース手法

カテゴリ5：廃棄物種類固有手法（廃棄物発生量）

カテゴリ6：支出ベース手法・出張日数を用いた算定

カテゴリ7：国内：金額ベース、海外：従業員数・年間の営業日数を用いた算定

Calculation method: With reference to the Ministry of the Environment's Database of Emissions Unit Values for Accounting of Greenhouse Gas Emissions throughout the Supply Chain. In principle, emission factors in the database are used.

Emissions figures may be subject to revision due to improvements in the accuracy of available data, changes in calculation methodologies, and other factors.

Scope 3 calculation methodology for FY2024 (For methodologies prior to FY2023, refer to the Climate Change Report 2024/2025)

Category 1: Consumption-based method

Category 2: Consumption-based method The calculation method has been changed starting in fiscal year 2024, and the figures for fiscal years 2022 and 2023 have been recalculated.

Average consumption method (amount) Starting in FY2024, emissions associated with the leasing business of Sumitomo Mitsui Trust Panasonic Finance Co., Ltd. are calculated using this method.

Categories 3 & 13: Average data method

Category 4: Distance-based method

Category 5: Waste-type-specific method (waste volume)

Category 6: Expenditure-based method; calculation based on number of business travel days

Category 7: Domestic: Monetary-based method/

Overseas: Calculation using number of employees and annual working days

※2 2024年度Scope3算定範囲（2023年度以前の算定範囲はESGデータブック2024参照）

カテゴリ1,2,6,7：三井住友信託銀行の国内拠点および主要海外拠点、アモヴァ・アセットマネジメント株式会社、三井住友トラストTAソリューション株式会社、三井住友トラスト・アセットマネジメント株式会社、三井住友トラスト・システム&サービス株式会社、三井住友トラスト・パナソニックファイナンス株式会社、三井住友トラストクラブ株式会社、三井住友トラスト不動産株式会社

カテゴリ3：三井住友トラストグループ株式会社およびグループ連結子会社の国内外拠点（持分法適用会社は除く）

カテゴリ4：三井住友信託銀行の国内の輸送ルートの一部

カテゴリ5：三井住友信託銀行の主要拠点ビル

カテゴリ13：三井住友トラスト・パナソニックファイナンス株式会社

Scope 3 calculation boundary for FY2024 (For calculation boundaries prior to FY2023, refer to the ESG Data Book 2024)

Categories 1, 2, 6, 7: Domestic offices and major overseas offices of Sumitomo Mitsui Trust Bank;

Amova Asset Management Co., Ltd.;

Sumitomo Mitsui Trust TA Solution Co., Ltd.;

Sumitomo Mitsui Trust Asset Management Co., Ltd.;

Sumitomo Mitsui Trust Systems & Services Co., Ltd.;

Sumitomo Mitsui Trust Panasonic Finance Co., Ltd.;

Sumitomo Mitsui Trust Club Co., Ltd.;

Sumitomo Mitsui Trust Realty Co., Ltd.

Category 3: Domestic and overseas offices of Sumitomo Mitsui Trust Bank, and domestic and overseas offices of consolidated group subsidiaries

Category 4: A portion of Sumitomo Mitsui Trust Bank's domestic transportation routes

Category 5: Major office buildings of Sumitomo Mitsui Trust Bank

Category 13: Sumitomo Mitsui Trust Panasonic Finance Co., Ltd.

※3 第三者保証：三井住友信託銀行国内拠点の3,539tを対象に取得

Third party assurance: Obtained for 3,539 t of emissions from domestic offices of Sumitomo Mitsui Trust Bank, Limited.

※4 対象アセット：国内・海外事業法人向け投融资、プロジェクトファイナンス、船舶ファイナンス、不動産ノンリコースローン、住宅ローン、ソブリン

対象エクスポージャー：貸出、支払承諾、社債、政策保有株式

Assets: Investments in and loans to domestic and overseas corporations, project finance, ship finance, real estate non-recourse loans, housing loans, and sovereign bonds

Exposure: Loans, acceptances and guarantees, corporate bonds, and strategic shareholdings

※5 算定範囲：三井住友信託銀行および泰国三井住友信託銀行

Calculating financed emissions of Sumitomo Mitsui Trust Bank and Sumitomo Mitsui Trust Bank (Thai)

環境/Environment

エネルギー消費量/Energy Consumption

		対象 Boundary	単位 ^{※2} Unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
直接的エネルギー消費量 (Scope 1) Direct energy consumption (Scope 1)	都市ガス City gas	TG ^{※1}	千m ³ Thousand m ³	—	—	1,641	1,355	1,329
	LPガス LP gas		kg	—	—	14	12	6
	灯油 Kerosene		kl	—	—	0	0	0
	重油 (A重油) Heavy oil (JIS Class A)		kl	—	—	22	27	40
	軽油 Light oil		kl	—	—	0	0	0
	ガソリン Gasoline		kl	—	—	611	703	623
間接的エネルギー消費量 (Scope 2) Indirect energy consumption (Scope 2)	電気 Electricity	TG ^{※1}	MWh	—	—	51,860	59,457	57,594
	温水 Hot water		GJ	—	—	5,732	5,420	5,699
	冷水 Cold water		GJ	—	—	32,285	30,931	28,078
	その他 Others		GJ	—	—	3,149	3,190	4,782
総エネルギー使用量 Total energy use			MWh	—	—	90,752 ^{※3}	94,198 ^{※3}	91,208

※1 算定範囲：2022年度は三井住友信託銀行国内拠点、2023年度は三井住友トラストグループ株式会社およびグループ連結子会社の国内外拠点（持分法適用会社は除く）
Calculating energy used in domestic offices of Sumitomo Mitsui Trust Bank in FY2022 and domestic and overseas branches of Sumitomo Mitsui Trust Group, Inc. and of consolidated subsidiaries in FY2023 (excluding equity method affiliates)

※2 一部エネルギー項目について表示単位を変更
Reporting units have been changed for certain energy items.

※3 一部エネルギー項目の算定に誤りあり、数値を修正
Calculation errors were identified for certain energy items, and the figures have been corrected.

環境/Environment

環境マネジメントシステム/Environmental Management System

	対象 Boundary	単位 Unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
紙使用量 Paper usage	TB	t	472	450	424	443	430
再生紙および環境配慮型用紙の購入割合 Ratio of recycled and eco-friendly paper purchases		%	100	100	100	100	100
廃棄物排出量 Waste generation		t	1,269	1,059	1,121	1,041	989
紙の廃棄量 Paper waste		t	950	752	793	713	682
グリーン購入比率 Green procurement ratio		%	81	80	81	83	79
水使用量 Water usage		千m ³ Thousand m ³	114	119	121	126	123

サステナブルファイナンス/Sustainable Finance

	対象 Boundary	単位 Unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
サステナブルファイナンス累計取組金額 Total amount of cumulative sustainable finance	TB	兆円 JPY trillion	—	—	—	約3.8 Approx. 3.8	約5.3 Approx. 5.3
ポジティブ・インパクト・ファイナンス Positive impact finance		億円 JPY one hundred million	—	—	—	約8,000 Approx. 8,000	約11,000 Approx. 11,000
インパクトエクイティ投資等※ Impact equity investments		—	—	—	—	約900 Approx. 900	約1,000 Approx. 1,000
その他 Other		兆円 JPY trillion	—	—	—	約2.9 Approx. 2.9	約4 Approx. 4

※ 経済的なリターンと並行して、ポジティブで測定可能な社会的・環境的インパクトを生み出すことを意図して行われるインパクトエクイティ投資（グローバル・インパクト投資ネットワークの定義を踏まえたもの）に加えて、当社が目指す社会課題の解決に取り組むエクイティ投資額を一部合算して計上／ In addition to impact equity investments (as defined by the Global Impact Investing Network) that are made with the intention of generating positive and measurable social and environmental impacts alongside financial returns, we also include a portion of our equity investments that address the societal issues we aim to solve.

The background features several overlapping, wavy, orange-colored lines that create a sense of movement and depth. These lines vary in opacity and thickness, with some appearing as thin, light waves and others as thicker, more prominent bands. The overall effect is a dynamic, flowing pattern that frames the central text.

社会
Social

ESGデータブック 2025/ESG Data Book 2025

社会/Social

基本情報/Basic Information

		対象 Boundary	単位 Unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
社員数 Number of employees	合計 Total	TG*	人 headcount	22,139	22,024	22,465	22,911	23,125
	合計 Total	TB	人 headcount	13,740	13,608	13,757	13,848	13,947
	男性 Male			5,988	5,879	5,926	5,893	5,897
	女性 Female			7,752	7,729	7,831	7,955	8,050
女性比率 Percentage of women employees in total workforce	%	56.4	56.8	56.9	57.4	57.7		
新卒採用者数 Number of new graduates hired	合計 Total	TB	人 headcount	402	394	378	450	409
	男性 Male			140	146	172	210	204
	女性 Female			262	248	206	240	205
	女性比率 Percentage of women employees in new hires	%	65.2	62.9	54.5	53.3	50.1	
平均勤続年数 Average length of continuous employment	合計 Total	TB	年 years	14.0	14.3	14.6	14.8	14.8
	男性 Male			16.2	16.5	16.6	16.6	16.7
	女性 Female			11.9	12.3	12.7	12.8	12.9

※ 三井住友トラストグループ株式会社および連結子会社58社/Calculating ratio for Sumitomo Mitsui Trust Group, Inc. and its 58 consolidated subsidiaries

社会/Social

基本情報/Basic Information

	対象 Boundary	単位 Unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
平均年齢 Average age	TB	歳 years	41.6	41.7	41.8	41.9	42.2
平均年間給与 Average annual salary	TB	千円 JPY thousand	7,064	6,956	7,158	7,281	7,524
男女賃金差異*1 Gender remuneration disparities	TB**2	%	—	49.5	50.2	52.3	53.6
	TAM**2		—	—	70.0	71.2	70.7
	AMOVA**2		—	—	56.9	59.5	62.5
自己都合離職者数 Number of voluntary retirement	TB	人 headcount	—	369	379	347	487
	TAM		—	—	23	21	31
	AMOVA		—	—	21	18	22
自己都合離職率 Voluntary retirement ratio	TB	%	—	—	3.8	3.4	4.6
	TAM		—	—	5.2	4.5	6.4
	AMOVA		—	—	3.9	3.0	3.6

*1 「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」(平成27年法律第64号)の規定に基づき算出したもの/Calculating based on the "Act on the Promotion of Women's Active Engagement in Professional Life" (Act No. 64 of 2015)

*2 全労働者/Total employees

社会/Social

人材育成/Human Resources Development

	対象 Boundary	単位 Unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024	
のべ研修受講者数 Total number of trainees	TB	人 headcount	—	14,050	16,781	49,444	54,674	
うち選抜・指名研修受講者数 Number of selected or nominated trainees			—	393	419	497	574	
社員一人当たりの研修費用 Training cost per person	TB	万円 JPY ten thousand	—	5.3	11.5	14.2	14.0	
	TAM		—	—	7.8	9.4	7.2	
	AMOVA		—	—	11.5	10.1	12.4	
業務公募応募者数 Number of internal job posting system users	TB	人 headcount	339	359	377	425	415	
業務公募合格率 Pass rate		%	32	27	33	32	33	
業務公募者の平均年齢 Average age of applicants		歳 years	32.6	30.8	31.6	32.6	30.8	
社内副業利用人数 Number of employees utilizing internal side jobs	TB	人 headcount	—	14	34	54	98	
グローバル人材 Global talent			◎1	—	610	650	739	753
コアIT人材 Core IT proficient			◎2	—	—	—	245	854

◎1 2025年度目標：750人／Target for FY2025: 750 people

◎2 2025年度目標：900人／Target for FY2025: 900 people

社会/Social

ダイバーシティ/Diversity

	対象 Boundary	単位 Unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
課長以上のラインポストにつく女性の比率 Percentage of female employees in management positions (section managers, team leaders, and above)	TG*	%	—	—	16.2	18.7	24.0
	TB		11.8	13.0	13.3	15.2	23.2
マネジメント業務を担う女性の比率 Percentage of female employees in management	TB	%	26.9	28.3	30.0	31.6	33.0
キャリア採用者数 Number of mid-career hires	TB	人 headcount	118	139	247	179	98
	TAM		25	56	45	42	46
	AMOVA		50	24	30	38	39
全社員に占めるキャリア採用社員の割合 Percentage of mid-career hires of all employees	TB	%	19	20	22	22	22
障がい者雇用率 Employment ratio of disabled persons	TB	%	2.31	2.23	2.14	2.29	2.57
外国籍社員数 Number of foreign national employees	TB	人 headcount	—	—	77	87	96
	TAM		—	—	3	3	7
	AMOVA		—	—	49	55	60
海外拠点現地採用者数 Number of local employees hired at overseas offices	TB	人 headcount	—	—	734	774	826
	TAM		—	—	13	13	13
	AMOVA		—	—	307	313	294
海外拠点マネジメント職の現地社員比率 Ratio of local staff of overseas office managers	TB	%	—	—	70	74	59
	TAM		—	—	50	50	50
	AMOVA		—	—	97	97	97

※ 算定範囲：三井住友トラストグループ株式会社およびグループ国内連結子会社を対象/Calculating ratio for Sumitomo Mitsui Trust Group, Inc. and the Group's domestic consolidated subsidiaries

◎ 2025年度目標：22%・2030年度目標：30%/Target for FY2025: 22%, target for FY2030: 30%

社会/Social

ダイバーシティ/Diversity

	対象 Boundary	単位 Unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024	
育休取得者数 Number of employees taking childcare leave	TB	人 headcount	393	449	420	430	361	
	TAM		—	15	12	16	16	
	AMOVA		—	4	7	17	10	
男性育休取得者数 Number of male employees taking childcare leave	TB	人 headcount	168	213	196	175	150	
男性育休平均取得日数 Average number of days for childcare leave taken by male employees	TB	日 days	—	7.1	12.9	18.3	20.0	
男性育休取得率 Percentage of male employees taking childcare leave	◎	TB	%	105	113	117	111	100
介護休暇取得者数 Number of employees taking nursing care leave	TB	人 headcount	180	244	284	320	367	

◎ 2025年度目標：100%・2030年度目標：100%/Target for FY2025 and FY2030: 100%

労働慣行指標/Labor Practice

	対象 Boundary	単位 Unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
有給休暇平均取得日数 Average number of paid-leave days taken	TB	日 days	15.4	17.6	17.9	19.8	20.3
	TAM		14.7	16.0	16.3	17.5	23.1
	AMOVA		14.4	15.7	17.0	16.1	15.9
有給休暇取得率 Ratio of paid-leave taken	TB	%	57	65	66	73	75
法定外労働時間 Non-statutory working hours	TB	時間 hours	19.1	20.5	19.3	18.9	19.5
	TAM		20.4	22.9	23.0	21.3	19.0
	AMOVA		8.7	3.1	3.9	4.7	4.5

社会/Social

社員の健康管理/Health Management

	対象 Boundary	単位 Unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
健康診断受診率 Health checkup participation rate	TB	%	99.9	100.0	99.9	100.0	100.0
総合健康リスク Overall health risk		点* points	94	94	90	89	88
高ストレス者の割合 Percentage of employees with high stress		%	9.2	9.6	9.4	9.2	9.8

※ 標準集団の平均は100であり、数値が低いほど良好/Average of a standard group is 100 points. The lower, the better

社員意識調査/Employee Awareness Survey

	対象 Boundary	単位 Unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
パーパスに基づいた行動 Purpose-driven action ◎1	TB	点 points	67.3	66.5	69.8	66.8	66.1
パーパスに関する理解度 Understanding of our purpose			67.2	68.2	70.8	69.4	69.1
満足度 Satisfaction level			63.2	63.1	64.7	67.3	67.2
活性化 Vitality level ◎2			60.4	60.5	62.4	62.4	62.8

◎1 2025年度目標：62ポイント・2030年度目標：65ポイント/Target for FY2025: 62 points, target for FY2030: 65 points

◎2 2025年度目標：65点・2030年度目標：70点/Target for FY2025: 65, target for FY2030: 70

社会/Social

人権デューデリジェンス調査/Human Rights Due Diligence Investigation

	対象 Boundary	単位 Unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
労働者の権利侵害 (主に公正・公平な評価を受ける権利) Violation of worker's rights (mainly the right to fair and impartial evaluation)	TB※1	件※2 cases	—	2	2	7	16
労働安全衛生 Occupational health and safety			—	17	23	68	31
差別・ハラスメント Discrimination/harassment			—	48	26	91	56
地域住民の生活・文化の侵害 Infringement on the lives and culture of local residents			—	—	—	—	1
プライバシーの侵害 Invasion of privacy			—	2	0	1	1
投融資先・サプライヤー等における人権リスク Human rights risk in investees, borrowers, suppliers, etc.			—	0	4	1	4

※1 2021年度調査対象:三井住友信託銀行および他グループ会社45社/Targets in FY2021: Sumitomo Mitsui Trust Bank and other 45 group companies
 2022年度調査対象:三井住友信託銀行および他グループ会社44社/Targets in FY2022: Sumitomo Mitsui Trust Bank and other 44 group companies
 2023年度調査対象:三井住友信託銀行および他グループ会社38社/Targets in FY2023: Sumitomo Mitsui Trust Bank and other 38 group companies
 2024年度調査対象:三井住友信託銀行および他グループ会社36社/Targets in FY2024: Sumitomo Mitsui Trust Bank and other 36 group companies

※2 課題ありと詳細報告があった件数/Total cases with problems reported in detail

人事相談窓口相談受付件数/Number of Consultations at the Personnel Consultation Desk

	対象 Boundary	単位 Unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
合計 Total	TB	件 cases	73	85	93	132	103
ハラスメント懸念 Harassment concerns			30	39	32	53	40
パワーハラスメント Power harassment			27	35	24	42	36
セクシュアルハラスメント Sexual harassment			3	3	5	11	3
マタニティーハラスメント Maternity harassment			—	1	3	0	1
人事関連 (含む雇用関係) Human resources (including employment)			6	13	14	21	15
組織運営 Organizational operation			15	11	11	10	18
人間関係 (含む健康関連等) Human relationships (including health related)			7	11	10	18	13
一般照会 (制度等) General inquiry (system, etc.)			15	11	26	30	17

社会/Social

金融包摂/Financial Inclusion

	対象 Boundary	単位 Unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
高齢者金融包摂関連サービス件数 Financial inclusion services for the elderly	TB	件 cases	—	約13,000 Approx. 13,000	約22,000 Approx. 22,000	約34,000 Approx. 34,000	約46,000 Approx. 46,000

顧客満足度/Customer Satisfaction

	対象 Boundary	単位 Unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
CX指標* CX Metric	TB	—	5.57	5.85	5.86	6.21	5.98

※ CX指標は株式会社野村総合研究所のCXMM®に準拠。CXMM®は株式会社野村総合研究所の登録商標
The CX indicator is based on CXMM®, developed by Nomura Research Institute, Ltd. CXMM® is a registered trademark of Nomura Research Institute, Ltd



ガバナンス Governance

ガバナンス/Governance

取締役会/Board of Directors

	対象 Boundary	単位 Unit	2021年6月 Jun. 2021	2022年6月 Jun. 2022	2023年6月 Jun. 2023	2024年6月 Jun. 2024	2025年6月 Jun. 2025
取締役総数 Number of directors	TG	人 headcount	15	15	15	16	13
社外取締役数 Number of external directors			7	7	7	8	8
女性取締役数 Number of female directors			2	2	2	2	3
委員長 Chairperson		—	社外取締役 External director	社外取締役 External director	社外取締役 External director	社外取締役 External director	社外取締役 External director
開催回数 Number of meetings held		回 times	18	16	16	16	15

指名委員会/Nominating Committee

	対象 Boundary	単位 Unit	2021年6月 Jun. 2021	2022年6月 Jun. 2022	2023年6月 Jun. 2023	2024年6月 Jun. 2024	2025年6月 Jun. 2025
委員数 Number of committee members	TG	人 headcount	7	7	7	7	5
うち社外委員数 Number of external members			5	5	5	5	5
委員長 Chairperson		—	社外取締役 External director	社外取締役 External director	社外取締役 External director	社外取締役 External director	社外取締役 External director
開催回数 Number of meetings held		回 times	22	16	14	16	16

ガバナンス/Governance

報酬委員会/Compensation Committee

	対象 Boundary	単位 Unit	2021年6月 Jun. 2021	2022年6月 Jun. 2022	2023年6月 Jun. 2023	2024年6月 Jun. 2024	2025年6月 Jun. 2025
委員数 Number of committee members	TG	人 headcount	6	6	7	7	5
うち社外委員数 Number of external members			4	4	5	5	5
委員長 Chairperson		—	社外取締役 External director	社外取締役 External director	社外取締役 External director	社外取締役 External director	社外取締役 External director
開催回数 Number of meetings held		回 times	11	10	11	13	13

監査委員会/Audit Committee

	対象 Boundary	単位 Unit	2021年6月 Jun. 2021	2022年6月 Jun. 2022	2023年6月 Jun. 2023	2024年6月 Jun. 2024	2025年6月 Jun. 2025
委員数 Number of committee members	TG	人 headcount	5	5	5	6	5
うち社外委員数 Number of external members			3	3	3	4	4
委員長 Chairperson		—	社外取締役 External director	社外取締役 External director	社外取締役 External director	社外取締役 External director	社外取締役 External director
開催回数 Number of meetings held		回 times	17	16	17	17	21

ガバナンス/Governance

リスク委員会/Risk Committee

	対象 Boundary	単位 Unit	2021年6月 Jun. 2021	2022年6月 Jun. 2022	2023年6月 Jun. 2023	2024年6月 Jun. 2024	2025年6月 Jun. 2025
委員数 Number of committee members	TG	人 headcount	4	4	5	5	5
うち社外委員数 Number of external members			3	3	3	3	3
委員長 Chairperson		—	社外有識者 External expert	社外有識者 External expert	社外有識者 External expert	社外有識者 External expert	社外有識者 External expert
開催回数 Number of meetings held		回 times	6	6	7	7	7

利益相反管理委員会/Conflict of Interest Committee

	対象 Boundary	単位 Unit	2021年6月 Jun. 2021	2022年6月 Jun. 2022	2023年6月 Jun. 2023	2024年6月 Jun. 2024	2025年6月 Jun. 2025
委員数 Number of committee members	TG	人 headcount	4	5	5	5	5
うち社外委員数 Number of external members			3	3	3	3	3
委員長 Chairperson		—	社外有識者 External expert	社外有識者 External expert	社外有識者 External expert	社外有識者 External expert	社外有識者 External expert
開催回数 Number of meetings held		回 times	6	7	9	6	7

ガバナンス/Governance

内部通報/Whistleblowing

	対象 Boundary	単位 Unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
コンプライアンス・ホットライン Compliance hotline	TG*	件 cases	31	35	29	35	66
	TB		21	19	16	18	45
会計ホットライン Accounting hotline	TG		0	0	0	0	0

※ 算定範囲:三井住友トラストグループ株式会社、または三井住友信託銀行株式会社の直接出資子会社までを対象
Total cases of subsidiaries of Sumitomo Mitsui Trust Group, Inc. and Sumitomo Mitsui Trust Bank

寄付等/Donations

	対象 Boundary	単位 Unit	FY2020	FY2021	FY2022	FY2023	FY2024
政治献金 Political donations	TG	百万円 JPY million	—	10	10	10	10

Appendix | 方針/Policy

サステナビリティ方針

https://www.smtg.jp/sustainability/management/csr_policy

Sustainability Policy

https://www.smtg.jp/english/sustainability/management/csr_policy

環境方針

https://www.smtg.jp/sustainability/management/environmental_policy

Environmental Policy

https://www.smtg.jp/english/sustainability/management/environmental_policy

気候変動対応行動指針

https://www.smtg.jp/sustainability/management/climate_change_guideline

Action Guidelines for Mitigating Climate Change

https://www.smtg.jp/english/sustainability/management/climate_change_guideline

CSR調達方針

https://www.smtg.jp/sustainability/management/procurement_policy

CSR Procurement Policy

https://www.smtg.jp/english/sustainability/management/procurement_policy

人権方針

https://www.smtg.jp/sustainability/management/human_rights_policy

Human Rights Policy

https://www.smtg.jp/english/sustainability/management/human_rights_policy

コーポレートガバナンス基本方針

https://www.smtg.jp/-/media/tg/about_us/management/governance/policy.pdf

Basic Policy on Corporate Governance

https://www.smtg.jp/english/-/media/tg/english/about_us/management/governance/policy.pdf