2025年2月27日

各位

三井住友トラストグループ株式会社
三井住友信託銀行株式会社

組織再編等に関するお知らせ

当グループは、パーパス「託された未来をひらく」のもと、お客さまや社会の Well-being 向上を目指して、業務執行の実効性をより一層高めていくことを目的に、経営管理にかかる役員体制を含む組織再編等を、下記のとおり実施します。

記

<三井住友トラストグループ株式会社> (2025年4月1日付)

1. 役員体制(チーフオフィサー(CXO)等)

主要な担当領域等をグローバルベースで明確化したチーフオフィサー(CXO)等において、**CHROを新設**し、当グループの人的資本強化を一層加速します。

領域	呼称	略称
人的資本	Chief Human Resource Officer	CHRO

【ご参考】2024年度より設置しているCXO等

経営	Chief Executive Officer	CEO
財務	Chief Financial Officer	CFO
リスク管理	Chief Risk Officer	CRO
コンプライアンス	Chief Compliance Officer	CCO
情報セキュリティ	Chief Information Security Officer	CISO
サステナビリティ	Chief Sustainability Officer	CSuO
資産運用ビジネス	Global Asset Management Officer(※)	GAMO

(※)資産運用ビジネスにかかる対外的な窓口等を担う

2. 経営管理組織

内部統制基本方針に沿った体制に見直します。

(1) コンプライアンス(法令等遵守)の体制の整備

「コンプライアンス統括部」と「FD・CS 企画推進部」を統合のうえ、「FD・コンプライアンス統括部」とし、法令等遵守はもとより、受託者精神に基づく自己規律をもった考え、判断、行動の浸透・体現を推進します。

(2) 透明性確保の高度化

「IR 部」と「総務部」が担う株主との対話機能を統合のうえ、「IR・SR 部」とし、投資家や株主の皆さまとの長期信頼関係をより強固なものとしていきます。

また、「コーポレートコミュニケーション部」と「総務部」の寄付・協賛にかかる企画推進機能を「業務部」に統合し、効果的なブランディング活動を展開します。

(3) グループ管理体制の整備

「グループ統括部」と三井住友信託銀行の「海外業務部」が担う海外拠点に対する経営管理機能を統合のうえ、「グループ・グローバル統括部」とし、海外拠点の経営管理を強化します。

(4) 情報の保存・管理体制の整備

「IT 統括部」の IT 関連リスク統制機能(情報セキュリティリスク、システムリスクの管理等)を独立させ、「IT リスク統制部」を新設し、複雑化するサイバー攻撃等への対応力を高度化します。

<三井住友信託銀行株式会社> (2025 年 4 月 1 日付)

1. 経営管理組織

三井住友トラストグループ株式会社と同様、内部統制基本方針に沿った体制に見直します。

(1) コンプライアンス(法令等遵守)の体制の整備

「コンプライアンス統括部」と「FD・CS 企画推進部」を統合のうえ、「FD・コンプライアンス統括部」とし、法令等遵守はもとより、受託者精神に基づく自己規律をもった考え、判断、行動の浸透・体現を推進します。

(2) グループ管理体制の整備

「海外業務部」が担う海外拠点に対する経営管理機能と、三井住友トラストグループ株式会社の「グループ統括部」を統合のうえ、「グループ・グローバル統括部」を新設し、海外拠点の経営管理を強化します。

(3) 情報の保存・管理体制の整備

「IT 統括部」の IT 関連リスク統制機能(情報セキュリティリスク、システムリスクの管理等)を独立させ、「IT リスク統制部」を新設し、複雑化するサイバー攻撃等への対応力を高度化します。

以上