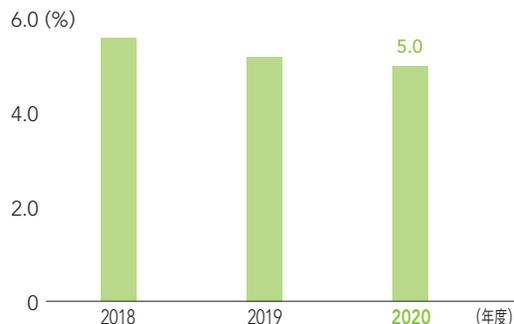


非財務ハイライト

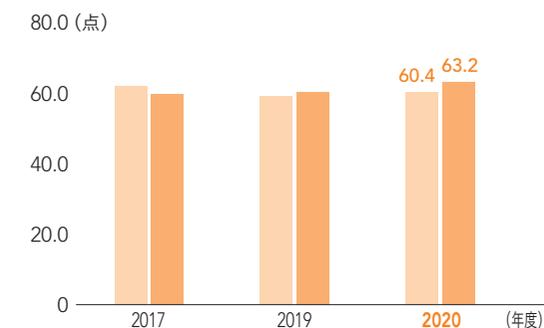
E 炭素関連資産エクスポージャー



炭素関連資産エクスポージャーの貸出金に対する比率は、2021年3月末時点で5.0%、前年度末比0.2%ポイント減少しました。

※算定範囲は三井住友信託銀行および泰国三井住友信託銀行合算

S 社員意識調査



※2018年度は見直しにより未実施

三井住友信託銀行では、社員の声を経営に届ける仕組みとして全社員を対象とした社員意識調査を毎年実施しており、2020年度は、社員のエンゲージメントを測る活性度や満足度は当社の基準としてポジティブなスコア(60点)を維持しています。

(詳細はP.109ご参照)

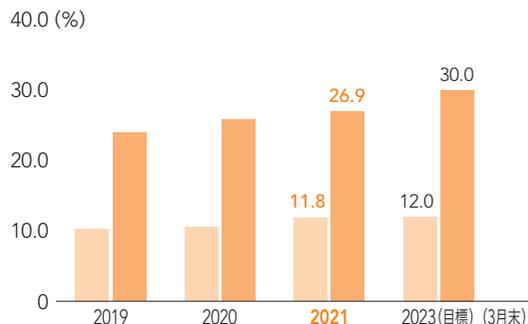
S MSCI評価



「ESG経営金融機関No.1」を目指し、経営にESG投資家の視点を取り入れており、有力ESG調査機関のMSCI社から国内金融機関最高位の格付を受けるなど高い評価を得ています。

(2016年よりAA評価を継続)

S 女性管理職

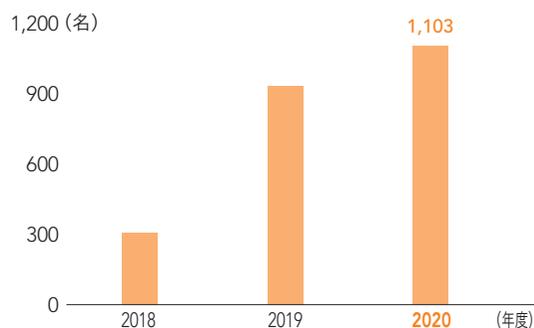


■ 課長以上のラインのポストに就く女性の比率
■ マネジメント業務を担う女性の比率

三井住友信託銀行では、当初の目標を前倒しで達成し、新たに2023年3月末までの行動計画を策定しました。

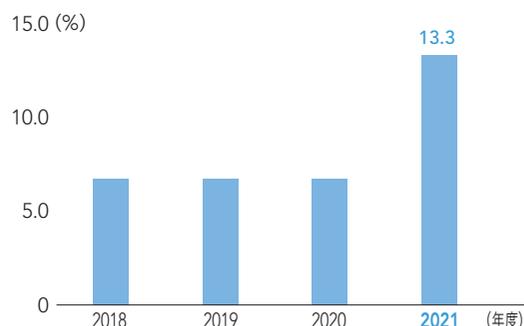
(詳細はP.109ご参照)

S 「ジェロントロジー・コンシェルジュ」認定資格取得



三井住友信託銀行では、認知症のお客さまへの対応能力・リテラシーの向上を企図し、個人向け営業店の指導者層である課長に対し日本応用老年学会の「ジェロントロジー・コンシェルジュ」認定資格の取得を義務づけています。

G 取締役会の女性比率



当社の取締役会は、構成員の多様性および専門性の確保の観点にも十分配慮して決定しています。その一環として、2021年度より女性の取締役を1名増員しました。今後も多様性の確保に努めていきます。

(詳細はP.97ご参照)